



# ОЦЕНКА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

ВАЖНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ОБ ИНВЕСТИЦИЯХ

# СОДЕРЖАНИЕ

Оценка человеческого капитала .....	3
Рэнкинг «Потенциал трудовых ресурсов российских регионов»: методология .....	5
Демография региона .....	6
Уровень жизни населения .....	7
Здоровье и система здравоохранения .....	8
Образование и наука .....	9
Экономика .....	10
Инновационный и инвестиционный потенциал .....	11
Рейтинг регионов по уровню развития человеческого капитала .....	12
Общая карта рэнкинга .....	13
Лидеры .....	15
Высокий потенциал .....	16
Средний потенциал .....	17
Пониженный потенциал .....	18
Низкий потенциал .....	19
Рэнкинг регионов: исследования и аналитические услуги .....	20

# ОЦЕНКА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА\*

**Демографические проблемы с каждым годом оказывают все большее давление на экономику, в особенности в развитых странах.**

В будущем же они могут оказаться главным барьером на пути интенсификации экономического развития, поскольку решение большинства задач, стоящих как перед государством, так и бизнесом, в значительной степени зависят от наличия и качества человеческих ресурсов, в первую очередь — трудовых.

Понятие «качества» меняется в ответ на вызовы времени. Технологический прогресс, глобализация, усложнение конкуренции и ускорение всех процессов фокусируют внимание на производительности труда, гибкости, готовности к инновациям, когнитивным, социально-поведенческим, цифровым навыкам человека.

Кроме того, каждая задача накладывает свои специфические требования к составу, качеству, количеству человеческих ресурсов, горизонту планирования и другим характеристикам, поэтому понятие человеческого капитала (ЧК, human capital), во-первых, неоднородно, во-вторых, нестатично.

Одно из «классических» определений человеческого капитала в масштабе страны говорит о нем как об интенсивном производительном факторе экономического развития, развития общества и семьи.

Понятие включает в себя образованную часть трудовых ресурсов, знания, инструментарий интеллектуального и управленческого труда, среду обитания и трудовой деятельности, обеспечивающие эффективное и рациональное функционирование ЧК как производительного фактора развития.

Однако даже для решения глобальных, стратегических задач национального масштаба вышеприведенное определение корректируется для тонкой настройки «угла зрения» на проблему.

Так, например, проекты Всемирного банка в сфере ЧК фокусируются, главным образом, на детской выживаемости, заболеваемости, доступности и уровне образования, поскольку в них речь идет о глобальных задачах экономического роста и преодолении проблем голода, бедности, неравенства и т. п.

---

\* **Человеческий капитал** — ЧК, human capital

В проектах Министерства экономического развития Российской Федерации основное внимание уделяется созданию долгосрочного высококвалифицированного кадрового потенциала для строительства цифровой экономики. «Газпром» учитывает ЧК в своих программах газификации, концентрируясь на численности, плотности и доходах населения, процессах миграции, потенциале бизнеса и других параметрах.

Несмотря на то, что мы чаще слышим о проблемах человеческого капитала и необходимости его развития в приложении к международным или национальным задачам и инициативам, эта задача крайне важна и для частного бизнеса. В сложившихся условиях при разработке долгосрочных стратегий, планировании инвестиций или для принятия иных важных решений, компании больше не могут позволить себе игнорировать вопросы наличия необходимых человеческих ресурсов и их качества на всем горизонте планирования.

Говоря о бизнес-задачах оценки челове-

ческого капитала, необходимо понимать, что они сосредоточены, как правило, на возможностях и рисках в сфере трудовых ресурсов или спроса и потребительского поведения, что отличает их от оценок инвестиционной привлекательности региона, фокусирующихся на экономических, правовых, налоговых, институциональных и других аспектах.

Достижение требуемых показателей человеческого капитала зависит от множества разнообразных факторов, в том числе тех, которые напрямую не связаны с образованием, навыками или условиями труда. Так, важное значение имеет здоровье, психологический комфорт, качество и условия жизни, экология, безопасность и другие характеристики, которые, в свою очередь, зависят от состояния определенных отраслей и институтов.

Тем не менее не существует универсального набора оцениваемых параметров, которые бы дали ответ на любой поставленный вопрос в государственном или корпоративном

масштабе. Понимая роль человека в устойчивом экономическом росте страны в целом и отдельных компаний в частности, а также принимая во внимание отсутствие инструментов оперативного получения сведений о человеческом капитале с учетом индивидуальных задач, «Текарт» разработал цифровую платформу «Российские регионы». Она содержит статистику по более чем 200 показателям, характеризующим ситуацию в регионах с разных сторон, которые могут гибко использоваться для оценок человеческого капитала, а также для решения иных практических задач, требующих построения многокомпонентной модели, сравнивающей определенные показатели.

Для демонстрации возможностей системы в данном отчете мы приводим сформированный на платформе рэнкинг регионов «Потенциал трудовых ресурсов». Он основан, главным образом, на показателях привлекательности регионов для жизни и работы в них с учетом факторов их экономического, социального и инфраструктурного развития.

---

\* Цифровая платформа «Российские регионы» ([regions.dna.techart.ru](https://regions.dna.techart.ru))

# РЭНКИНГ «ПОТЕНЦИАЛ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ РОССИЙСКИХ РЕГИОНОВ»: МЕТОДОЛОГИЯ

Рэнкинг был построен с учетом свыше 200 показателей, объединенных в шесть групп:

Демография  
региона

Уровень жизни  
населения

Здоровье и система  
здравоохранения

Образование  
и наука

Экономика

Инновационный  
и инвестиционный потенциал

# ДЕМОГРАФИЯ РЕГИОНА

## Общие сведения о населении региона:

- численность населения,
- плотность населения,
- соотношение городского и сельского населения,
- продолжительность жизни текущая и прогнозная,
- доля трудоспособного населения,
- число семей,
- рождаемость и количество детей в семье,
- миграционные процессы,
- смертность  
(в т.ч. в трудоспособном возрасте, в младенческом возрасте, в результате некоторых заболеваний, несчастных случаев, случаи насильственной смерти и т. п.).

**Демография  
региона**

Уровень жизни  
населения

Здоровье и система  
здравоохранения

Образование  
и наука

Экономика

Инновационный  
и инвестиционный потенциал

## УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Формируется показателями из нескольких тематических групп:

- **«Занятость»**  
(доля занятого населения среди трудоспособного и общего населения, безработица, нагрузка на занятое население и др.),
- **«Доходы»**  
(среднедушевые доходы, доля населения с доходами ниже прожиточного минимума, с доходами выше выбранных пороговых значений, потребление домашних хозяйств, накопления, средние заработные платы, средние пенсии, дифференциация доходов и т. п.),
- **«Обеспеченность жильем»**  
(жилой фонд, в т.ч. ветхий, новое строительство, доступность жилья и т. п.),
- **«Инфраструктура»**  
(состояние дорог, обеспеченность электроэнергией, газом, водой, канализацией, школами, садами, больницами, отделениями банков и т. п.),
- **«Безопасность»**  
(преступность, число ДТП, несчастных случаев и т. п.),
- **«Экология»**  
(природные ресурсы, чистая питьевая вода, выбросы, отходы и т. п.).

Демография  
региона

**Уровень жизни  
населения**

Здоровье и система  
здравоохранения

Образование  
и наука

Экономика

Инновационный  
и инвестиционный потенциал

## ЗДОРОВЬЕ И СИСТЕМА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Включает подразделы:

- **«Профилактика заболеваемости»**  
(охват профилактическими осмотрами, наличие санаторно-курортной инфраструктуры, доступность частной и государственной медицины и др.),
- **«Спорт»**  
(наличие спортивной инфраструктуры, число детей и взрослых, занимающихся спортом и т. п.),
- **«Система здравоохранения»**  
(мощность амбулаторно-поликлинических учреждений, число коек в стационарах, работа скорой помощи, износ фондов, инвестиции в систему здравоохранения и т. п.),
- **«Заболеваемость»**  
(общая заболеваемость, выявление определенных видов болезней, в частности инфекционного характера, онкологии, наркомании, психических заболеваний и проч.),
- **«Оказание медицинской помощи»**  
(пропускная способность ЛПУ, число выездов скорой помощи, число госпитализаций и т. п.),

Демография  
региона

Уровень жизни  
населения

**Здоровье и система  
здравоохранения**

Образование  
и наука

Экономика

Инновационный  
и инвестиционный потенциал

## ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА

Раздел включает два подраздела:

- **«Образование»**

(доля детей, получивших среднее образование, доля детей, занятых в дополнительном образовании, число студентов техникумов и университетов, число аспирантов, инвестиции в образование, износ фондов и т. п.),

- **«Наука»**

(число научных работников, затраты на научную деятельность, изобретательская активность, передовые технологии и т. п.).



## ЭКОНОМИКА

Раздел аккумулирует показатели, говорящие о текущем экономическом состоянии региона, в частности:

- ВРП,
- ВРП по отдельным направлениям промышленности,
- экспорт,
- рост экономики,
- дотации,
- развитие МСП,
- развитие торговли,
- развитие туризма,
- производительность труда и др.

Демография — Уровень жизни населения — Здоровье и система здравоохранения — Образование и наука — **Экономика** — Инновационный и инвестиционный потенциал

# ИННОВАЦИОННЫЙ И ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Раздел учитывает наличие:

- ОЭЗ,
- индустриальные парки,
- инновационные и научные предприятия,
- инвестиционный климат,
- инвестиционные риски и др.



# РЭНКИНГ РЕГИОНОВ ПО УРОВНЮ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Используемые при формировании рейтинга показатели изначально нормировались с учетом численности населения, размеров экономики и прочих факторов, важных для оценки конкретного показателя, а затем вычислялся коэффициент на основании относительной величины показателя.

Таким образом, все коэффициенты приобретали значение в диапазоне от 0 до 1.

**Суммарный показатель по разделу** — среднее значение всех входящих в него коэффициентов.

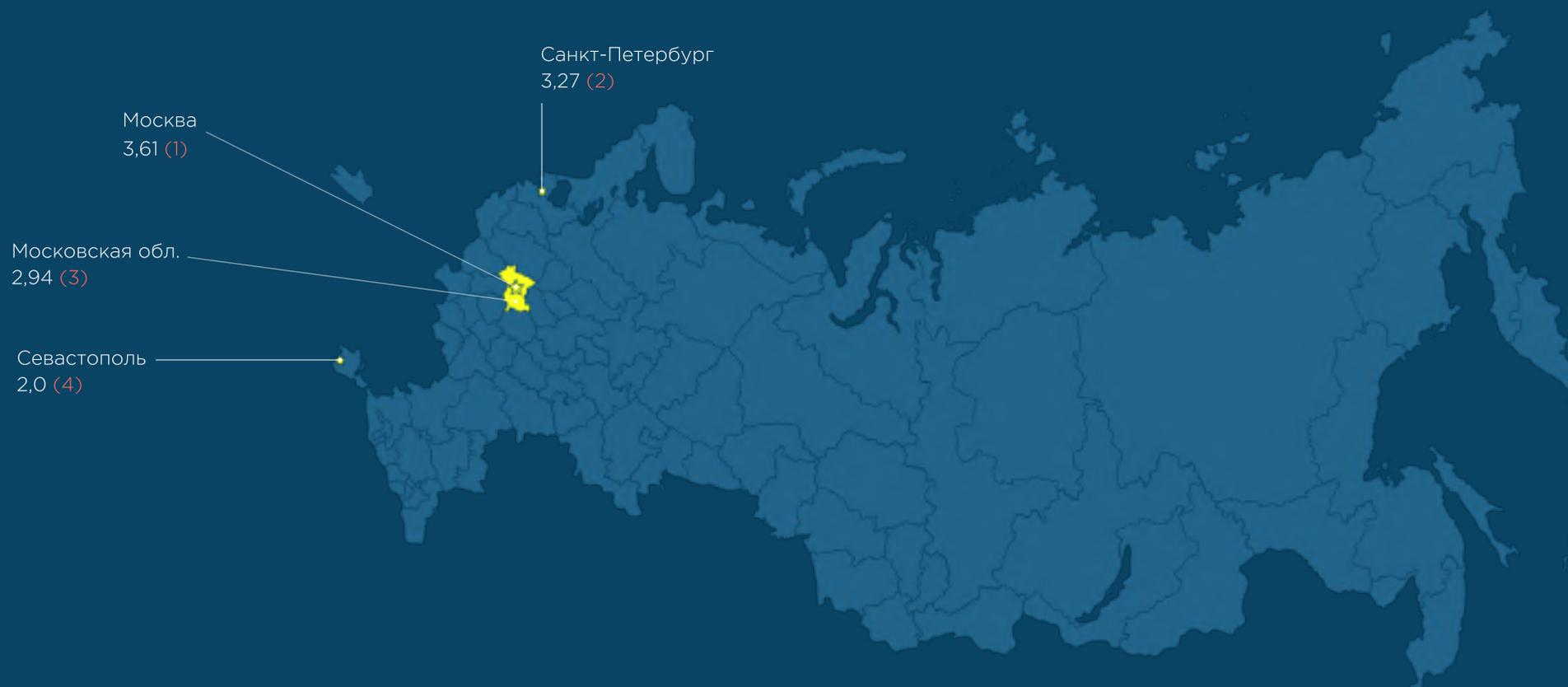
**Итоговый балл** — это сумма значений по всем разделам.



Место	Регион	Итоговый балл	Место	Регион	Итоговый балл	Место	Регион	Итоговый балл
<b>1</b>	Москва	3,61	<b>30</b>	Ставропольский край	1,06	<b>59</b>	Республика Саха (Якутия)	0,76
<b>2</b>	Санкт-Петербург	3,27	<b>31</b>	Сахалинская область	1,06	<b>60</b>	Кабардино-Балкария респ.	0,74
<b>3</b>	Московская область	2,94	<b>32</b>	Приморский край	1,05	<b>61</b>	Кировская область	0,74
<b>4</b>	Севастополь	2,00	<b>33</b>	Иркутская область	1,04	<b>62</b>	Орловская область	0,73
<b>5</b>	Татарстан респ.	1,75	<b>34</b>	Ульяновская область	1,04	<b>63</b>	Новгородская область	0,73
<b>6</b>	Самарская область	1,56	<b>35</b>	Рязанская область	1,04	<b>64</b>	Мордовия респ.	0,71
<b>7</b>	Нижегородская область	1,46	<b>36</b>	Хабаровский край	1,03	<b>65</b>	Коми респ.	0,67
<b>8</b>	Краснодарский край	1,46	<b>37</b>	Волгоградская область	1,02	<b>66</b>	Марий Эл респ.	0,66
<b>9</b>	Белгородская область	1,46	<b>38</b>	Крым респ.	0,99	<b>67</b>	Магаданская область	0,65
<b>10</b>	Свердловская область	1,38	<b>39</b>	Омская область	0,98	<b>68</b>	Псковская область	0,65
<b>11</b>	Калининградская область	1,38	<b>40</b>	Удмуртская респ.	0,97	<b>69</b>	Бурятия респ.	0,65
<b>12</b>	Воронежская область	1,37	<b>41</b>	Ямало-Ненецкий АО	0,95	<b>70</b>	Амурская область	0,62
<b>13</b>	Челябинская область	1,36	<b>42</b>	Чувашская респ. (Чувашия)	0,95	<b>71</b>	Ненецкий АО	0,61
<b>14</b>	Ростовская область	1,32	<b>43</b>	Пензенская область	0,95	<b>72</b>	Карелия респ.	0,61
<b>15</b>	Тульская область	1,31	<b>44</b>	Оренбургская область	0,94	<b>73</b>	Камчатский край	0,60
<b>16</b>	Башкортостан респ.	1,23	<b>45</b>	Томская область	0,93	<b>74</b>	Адыгея респ.	0,60
<b>17</b>	Ленинградская область	1,23	<b>46</b>	Тамбовская область	0,92	<b>75</b>	Чеченская респ. (Чечня)	0,57
<b>18</b>	Новосибирская область	1,19	<b>47</b>	Алтайский край	0,92	<b>76</b>	Костромская область	0,56
<b>19</b>	Тюменская область	1,19	<b>48</b>	Ивановская область	0,92	<b>77</b>	Тыва респ.	0,55
<b>20</b>	Калужская область	1,18	<b>49</b>	Ингушетия респ.	0,91	<b>78</b>	Хакасия респ.	0,54
<b>21</b>	Пермский край	1,18	<b>50</b>	Тверская область	0,90	<b>79</b>	Курганская область	0,54
<b>22</b>	Липецкая область	1,15	<b>51</b>	Брянская область	0,89	<b>80</b>	Забайкальский край	0,52
<b>23</b>	Курская область	1,13	<b>52</b>	Северная Осетия респ. (Алания)	0,84	<b>81</b>	Чукотский АО	0,49
<b>24</b>	Красноярский край	1,12	<b>53</b>	Смоленская область	0,83	<b>82</b>	Карачаево-Черкессия респ.	0,43
<b>25</b>	Кемеровская область	1,12	<b>54</b>	Мурманская область	0,83	<b>83</b>	Калмыкия респ.	0,43
<b>26</b>	Ярославская область	1,11	<b>55</b>	Вологодская область	0,82	<b>84</b>	Еврейская АО	0,42
<b>27</b>	Владимирская область	1,10	<b>56</b>	Астраханская область	0,82	<b>85</b>	Алтай респ.	0,33
<b>28</b>	Саратовская область	1,09	<b>57</b>	Дагестан респ.	0,76			
<b>29</b>	Ханты-Мансийский АО — Югра	1,07	<b>58</b>	Архангельская область	0,76			

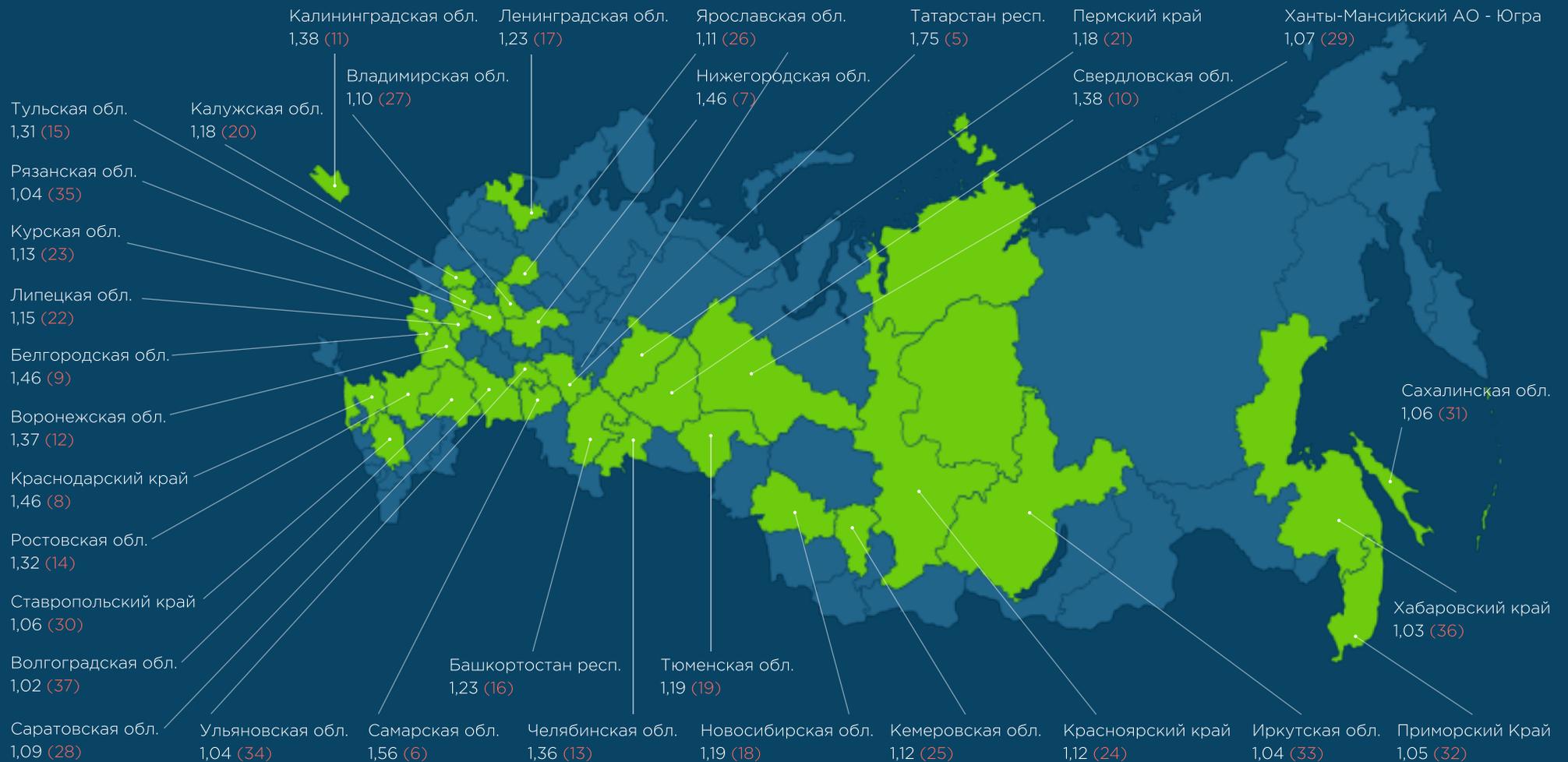
# РЕЙТИНГ РЕГИОНОВ ПО УРОВНЮ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА. ЛИДЕРЫ

Итоговый балл: >2,0



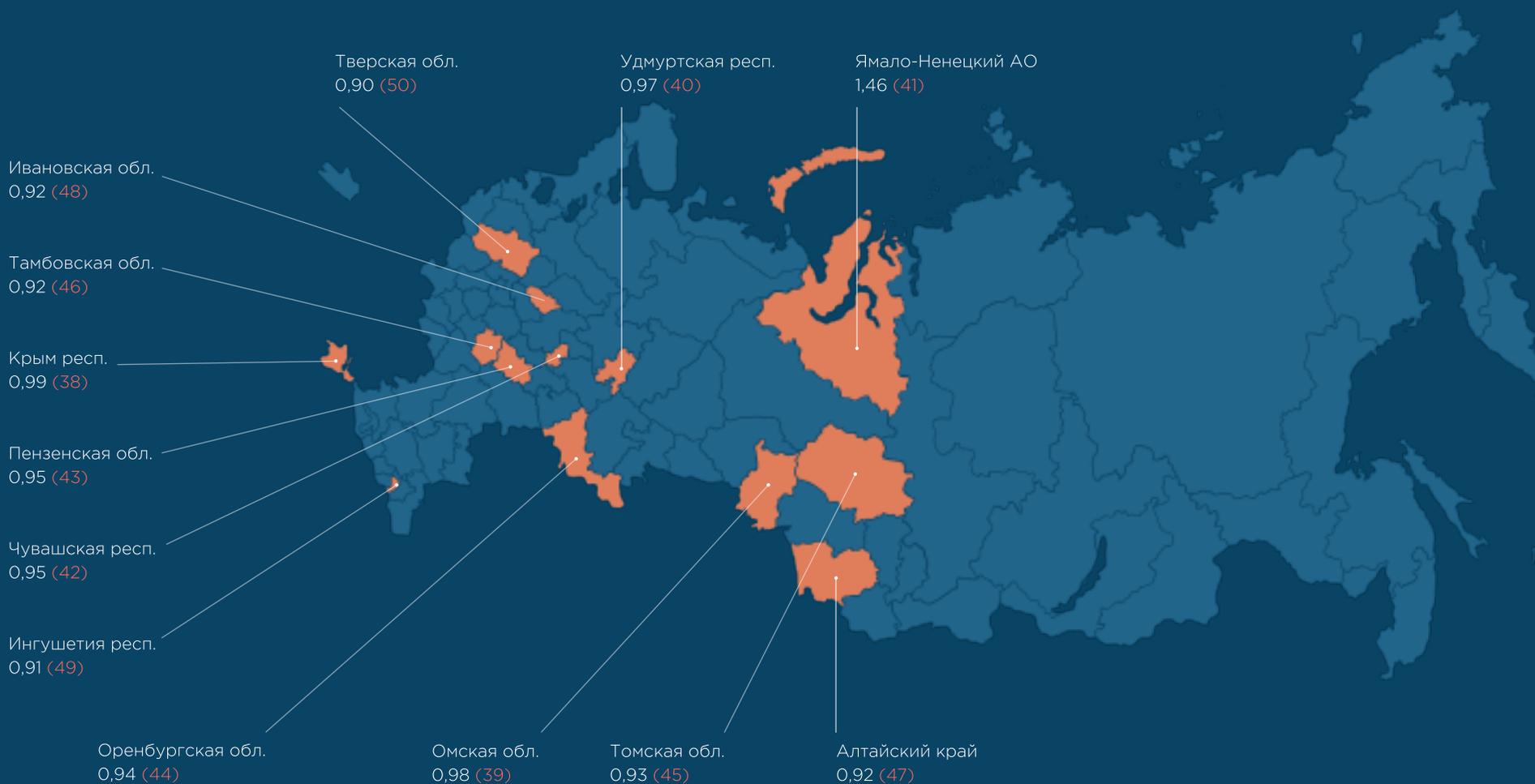
# РЕЙТИНГ РЕГИОНОВ ПО УРОВНЮ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА. **ВЫСОКИЙ ПОТЕНЦИАЛ**

Итоговый балл: 1,99 — 1,0



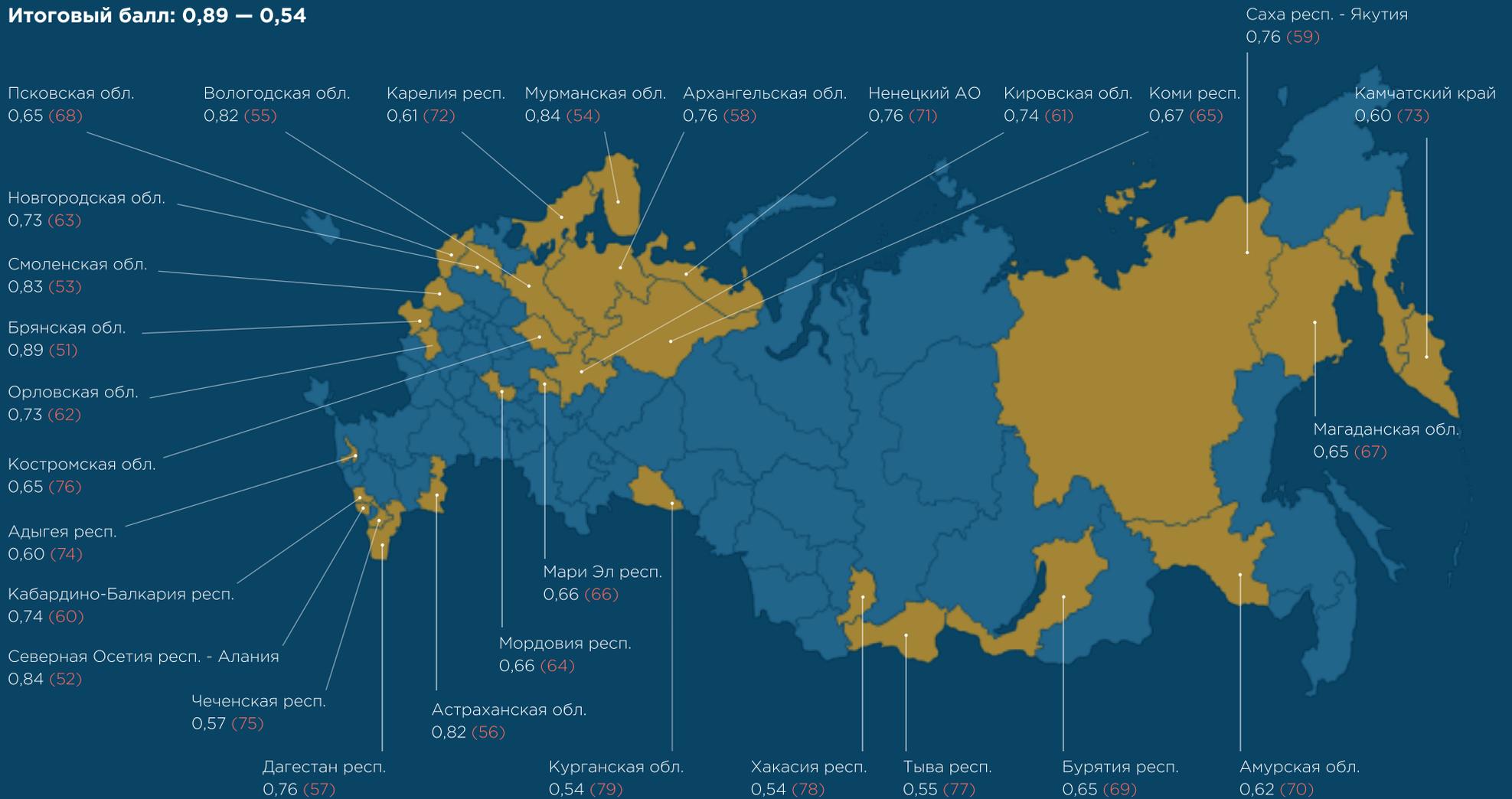
# РЕЙТИНГ РЕГИОНОВ ПО УРОВНЮ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА. СРЕДНИЙ ПОТЕНЦИАЛ

Итоговый балл: 0,99 — 0,9



# РЕЙТИНГ РЕГИОНОВ ПО УРОВНЮ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА. Пониженный потенциал

Итоговый балл: 0,89 — 0,54



# РЕЙТИНГ РЕГИОНОВ ПО УРОВНЮ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА. НИЗКИЙ ПОТЕНЦИАЛ

Итоговый балл: 0,52 — 0,33



## РЭНКИНГ РЕГИОНОВ: ИССЛЕДОВАНИЯ И АНАЛИТИЧЕСКИЕ УСЛУГИ

**Для системного мониторинга и решения аналитических задач создана информационная платформа «Российские регионы», обобщающая более 250 статистических экономических и социальных показателей, определяющих все аспекты текущего состояния человеческого капитала и динамики его изменений.**

Благодаря накопленным данным и гибкости построения рэнкингов, платформа позволяет быстро решать государственные и корпоративные прикладные задачи:

- оперативный мониторинг ситуации и многофакторный анализ;
- выбор направления инвестиций;
- открытие новых производств и представительств;
- PR и GR, планирование коммуникаций и рекламных кампаний;
- разработка HR-стратегий и программ HR-трансформации;
- рекрутинг и др.

Преимущество цифрового подхода в его адаптивности условиям частных управленческих задач, в коротких сроках получения результата (от 3 дней), а также в отслеживании динамики сформированных аналитических моделей. Открытая архитектура платформы позволяет подключать новые первичные и вторичные источники данных, использовать внешние сервисы и датасеты, экспортировать результаты.

Заказчик получает персонифицированный доступ («информационный канал») к платформе, где специально под него настраиваются рэнкинги, выборки, модели и дашборды. Канал позволяет настраивать различные сценарии и оперативно вносить изменения в модели.

**Стоимость услуг:**

**от 90 000 руб.**

(консалтинг, моделирование, стартап-настройка, краткосрочный доступ в "канал", отчет);

**от 50 000 руб. / месяц**

(доступ к платформе - собственные и общие аналитические рэнкинги)

# КОНСАЛТИНГОВАЯ ГРУППА «ТЕКАРТ»

На основе отраслевого опыта, в сотрудничестве с сообществом экспертов, предлагаем решение аналитических и стратегических задач:

- ▶ комплексный анализ рынков любой степени узости и закрытости;
- ▶ анализ импортно-экспортных операций;
- ▶ региональный анализ: человеческий капитал, инвестиционный климат, конкуренция и т.п.;
- ▶ оценка перспектив открытия производства, анализ экспортного потенциала, прогнозирование, моделирование рынка;
- ▶ поиск потенциальных партнеров, АВМ-маркетинг, лидогенерация;
- ▶ разработка платформы управления аналитикой и инновационным развитием, событийно-ориентированная роботизация;
- ▶ экспресс-анализ, включая кейс-анализ, любого рынка / сегмента / кластера технологий;
- ▶ формирование рэнкингов (собственная цифровая платформа);
- ▶ постоянный аналитический мониторинг: конкуренты, рынки, цены, инновации и т.п.;
- ▶ CX-анализ, исследование лояльности, «адвокатура клиентов»;
- ▶ диагностика проблем бизнеса и выработка стратегии решений;

Другие услуги в рамках компетенций «Текарт».

Для реализации проектов используем ряд собственных наработок и подходов (процессные исследования, гибридные проекты, agile и цифровой подходы и др.), позволяющих в том числе оптимизировать бюджеты и получать первые результаты уже через несколько дней.

Наши консультанты в сжатые сроки проведут анализ вашего запроса (или диагностику проблемы) и сориентируют по подходам, ценам и срокам.

## Консультации и заказ:

@ [info@techart.ru](mailto:info@techart.ru)

@ [research@techart.ru](mailto:research@techart.ru)

f [facebook.com/Techartgroup](https://facebook.com/Techartgroup)

☎ +7 (495) 790-75-91 #145, 140, 152