

Выпускники есть, специалистов нет

Юлия Житникова | Земля и жизнь | 01 апреля 2022

<https://zizh.ru/article/vypuskniki-est-spetsialistov-net/>



По данным Министерства сельского хозяйства РФ, из аграрных вузов ежегодно выпускается около 60 тысяч дипломированных специалистов. Доля выпускников, трудоустроенных в АПК, за последний год выросла еще на 8% и достигла 78%. Однако сегодня этого недостаточно. Аграрии продолжают говорить о серьезном дефиците кадров в сфере сельского хозяйства, который в условиях санкционного давления на отрасль может привести к печальным последствиям.

Борьба за рабочие руки

Нехватка квалифицированных кадров входит в ряд основных проблем АПК за последние несколько лет. По итогам исследования кадрового агентства Nauys 94% работодателей в российском агропроме говорили о нехватке квалифицированных кадров. Еще 71% заявляли, что отрасль нуждается в квалифицированных кадрах в целом, и 23% считали, что не хватает лишь редких или новых специалистов. Особенно острый дефицит ощущался в сфере производства и среди технических специальностей.

Среднегодовая численность

работников, занятых в сельском хозяйстве, по данным Росстата, также показывала стойкую тенденцию к снижению. Так, в 2014 году она составляла 6,39 млн человек, в 2019-м — 4,78 млн.

Уменьшается и количество КФХ и ЛПХ. По итогам последней сельскохозяйственной микропереписи число КФХ с 2016 года по 2021 год снизилось с 136,7 тыс. ед. до 102,4 тыс. ед. ЛПХ — с 23496,9 тыс. ед. до 16627,7 тыс. ед.

Снижение числа занятых работников в сельском хозяйстве объясняется многими факторами: это и отток населения в города, и естественное старение специалистов АПК, и непривлекательность сельского труда, и многое другое.

— Дефицит специалистов в АПК вызван несколькими причинами. Во-первых, отсутствие качественного образования в сфере АПК. Многие сельскохозяйственные вузы котируются довольно низко. Как следствие — невысокий проходной балл на бюджетные места и отсутствие изначального интереса у ряда выпускников в возможности работы в отрасли. Во-вторых, существенно влияют на дефицит кадров низкая престижность работы в АПК, низкие зарплаты (в 2021 году средняя зарплата в отрасли — 34629 руб., одна из самых низких в экономике при средней по всем отраслям 56545 руб.). Негативное влияние оказывает и невысокий уровень качества жизни, слабая инфраструктура села, в том числе отсутствие возможностей для комфортной жизни, обучения и развития, отсутствие развлечений и прочее. Также добавляют сложности и особенности системы оплаты труда ученых, проблемы с финансированием науки, что дополнительно влияет на качество научных кадров и перспективы инновационного развития АПК, — считает ведущий аналитик консалтинговой группы «Текарт» Евгения Пармухина.

Сегодня в первую очередь не хватает специалистов, знакомых с современными технологиями в сфере сельского хозяйства.

— Это довольно широкий перечень технического и производственного персонала. Учитывая, что на текущий момент успешное хозяйствование становится фактически невозможным без применения технологий и инноваций, эта нехватка ощущается особенно сильно. Кроме того, АПК нужны грамотные управленцы, знакомые с технологиями и способные руководить бизнесом на сложных, конкурентных и нестабильных рынках, — говорит Евгения Пармухина.

Нехватку квалифицированных рабочих рук отмечают и сами производители.

По словам специалистов ПАО «ФосАгро», современному АПК нужны высококлассные профессионалы. Уже сегодня агроинженер — это не просто механик, который может отремонтировать трактор или комбайн. Такому специалисту требуются знания по микроэлектронике, программированию, сетевым технологиям, чтобы не просто обслуживать и настраивать умные машины, но и уметь объединять

их в интеллектуальный кластер. В ближайшие годы мы увидим, что отрасль будет нуждаться в операторах дронов и агрокибернетиках.

— Сегодня дефицит работников именно рабочих специальностей в АПК — механизаторов, комбайнеров и других — тех, которых готовят на уровне ссузов. Но там ежегодно отмечается серьезный недобор, несмотря на то, что на бюджет принимают с минимальными баллами по ЕГЭ. В итоге мы недополучаем не только квалифицированные кадры, но и мотивированные. У производителей сейчас масштабная борьба за рабочий персонал, — в свою очередь говорит региональный директор по Сибирскому региону компании «ЭкоНива-АПК Холдинг» Сергей Ляхов.

Неравные условия

Проблема кадрового дефицита в АПК не нова. Но в условиях беспрецедентного санкционного давления на отрасль и экономику в целом она становится особенно актуальной, и решать ее необходимо в срочном порядке.

По словам экономиста и политолога Романа Иноземцева, именно дефицит кадров уже стал серьезной причиной низкой рентабельности в сельском хозяйстве. Сейчас же, учитывая, что придется осваивать новые производства, выходить на новый уровень, квалифицированные специалисты необходимы не только для развития, но и простого для выживания любого бизнеса.

— Простой пример для понимания: породистая корова голштинской породы стоит более 100 тыс. руб. Если в хозяйстве нет квалифицированного зоотехника или ветеринара, то это хозяйство, скажем, на 1 тыс. голов будет терять в месяц минимум 10 коров. А что такое 10 коров? Это 1 млн руб. прямых потерь, которых можно избежать, имея высокооплачиваемых, компетентных специалистов. Часто породистые телки и племенные бычки в Россию завозятся из ЕС и США. Что будет, если США наложат санкции на экспорт молодняка? Те хозяйства, где ведется грамотная зоотехническая и селекционная работа, не почувствуют разницы. У них не будет такой убыли. В таких хозяйствах идет разведение скота, там следят, чтобы не было инбридинга. Работу ведут знающие и квалифицированные специалисты, и это повышает рентабельность и конкурентоспособность бизнеса, — пояснил экономист. Предприятия, которые не смогли вовремя переориентироваться и сделать ставку на привлечение квалифицированных кадров, как считает экономист, неизбежно проиграют. Причем это касается не только АПК.

По мнению доктора технических наук, профессора КубГАУ Юрия Бершицкого, старая система кадров в аграрном секторе России начала разрушаться уже давно, а новая пока еще не в состоянии восполнить все пробелы.

— Сельское хозяйство в России в своем потенциале самодостаточно. У нас большие территории, подходящие для возделывания земель. До недавнего времени и специалисты были, которые умеют и хотят работать, но потом начались процессы, которые стали разрушать кадровую систему. И дефицит кадров сегодня — это

наиболее серьезная проблема в российском АПК. Долгое время разрушалась сельская инфраструктура, закрывали больницы, Дома культуры, школы. Оплата труда в аграрном секторе до сих пор остается значительно ниже средней по сравнению с другими отраслями. Все это в совокупности вынуждает молодежь уезжать. В итоге, если не решать накопившиеся проблемы, через очень короткое время мы можем вообще остаться без рабочей силы. Земля, деньги, технологии и оборудование будут, а людей не хватит, — считает профессор.

О сложившемся диспаритете условий жизни и работы на селе и в городе как одном из главных препятствий решения кадрового дефицита в АПК говорит и заместитель председателя Российского Союза Сельской Молодежи Сергей Харахашян.

— Сегодня есть главный вопрос, на который мы не можем дать молодежи внятный ответ — зачем выбирать село для жизни и работы. Очень мало есть населенных сельских пунктов, где присутствуют не только предприятия, предлагающие хорошую зарплату, но прочие условия для достойной жизни. Да, у нас работает государственная программа «Комплексное развитие сельских территорий». Но показатель уровня благосостояния селян заложен в программе на 80% от городского. То есть государство заведомо ставит жителей села и города в неравные условия, — отмечает Сергей Харахашян. — Сегодня у молодежи нет ясного сформированного образа успешного работника АПК, в отличие от городского жителя. Соответственно, нет желания работать и жить на селе. При этом хозяйства, агрохолдинги нуждаются в квалифицированных специалистах. Многие готовы платить достойную зарплату и даже решить жилищный вопрос — но молодежь все равно не едет. Нужно понимать, что хорошая зарплата и жилье — это только необходимый минимум. Чтобы молодежь поехала в село, нужен ряд других условий. В их числе развитая инфраструктура, важная для полноценной комфортной жизни не только отдельного работника, но и его семьи. Для привлечения выпускников аграрных вузов и ссузов в село в РССМ предложили разработать законопроект о приоритетной поддержке социально-экономической активности молодежи на сельских территориях. В законопроект входят пункты о выдаче подъемных денег для молодежи, доступной жилищной программе, так как сельская ипотека не дала выраженного результата; освобождение молодых предпринимателей на селе от уплаты налогов первые пять лет работы или по достижении оборота в 50 млн руб.; уплата НДФЛ по месту жительства работника, а не регистрации работодателя (это поможет заинтересовать власти поселений на местах и даст возможность для развития территории) и многое другое.

— Это не первый проект, направленный на привлечение молодежи в село. Два года назад вышло поручение президента о разработке программы «Кадры для села». Главный смысл заключается в создании команд молодых специалистов на селе и одновременно в социализации сельских территорий. Получаем запрос от района, что им нужен агроном, ветеринар и пр. По вузам собираем студентов, которые хотят поехать, знакомим их между собой, формируем команду. Параллельно они могут разработать социальный проект, получить на него грант и реализовать его во время практики или стажировки. Таким образом студенты оказываются включены не просто

в работу конкретного предприятия, но и в жизнь этого села. Такое вовлечение уже может способствовать желанию вернуться в район и осесть там, — рассказал Сергей Харахашян. — Однако за два года этот проект так и не внедрили в жизнь.

Без практики специалиста не получишь

Именно поэтому, чтобы решить проблему кадрового дефицита, необходима комплексная работа, направленная как на реформирование системы образования и поддержку науки, так и на развитие села.

— Это требует нового взгляда на господдержку и целенаправленной работы государства по созданию инвестиционной привлекательности отрасли. Бизнес также должен принимать активное участие в формировании экосистемы, которая сможет готовить качественные кадры. Как минимум формулировать запрос на кадры, программы и результаты, участвовать в создании и развитии инновационных кластеров и технопарков и т. п. В России на текущий момент существуют отдельные государственные программы по развитию села, также определенные усилия предпринимают агрохолдинги, например, «Эфко», который вкладывается в создание условий для жизни и работы своих сотрудников, инвестирует в науку и инновации. Но системной работы, которая действительно могла бы переломить ситуацию, не ведется, — отмечает эксперт «Текарта».

И тем не менее, подвижки есть. В сфере повышения уровня вузовской подготовки кадров в рамках государственной программы «Приоритет 2030» создаются площадки нового формата для наращивания научного потенциала и внедрения инновационных задач. В первый поток программы попали четыре вуза Минсельхоза. Тимирязевская академия участвует самостоятельно и будет вести работу в рамках собственного образовательного кластера и научного центра мирового уровня. Кубанский, Саратовский и Ставропольский университеты возглавили три консорциума, в которые в общей сложности вошли 12 вузов. Главная цель программы — модернизация системы аграрного образования, развития кадрового и инновационного потенциала АПК. Упор делается не только на теорию, но и на практику. То есть решается второй вопрос — тесное сотрудничество бизнеса и образования.

— При подготовке специалистов для сферы сельского хозяйства важна практическая составляющая, поэтому вузам необходимо выстраивать уверенный диалог с ведущими агрокомпаниями, научными институтами и руководством регионов, на территории которых они располагаются, — заявил министр науки и высшего образования Валерий Фальков на пленарном заседании «Перспективы развития аграрного образования в рамках программы «Приоритет 2030».

Так, например, сегодня аграрные ссузы и вузы стараются закупать современную технику ведущих производителей для студентов, чтобы молодые люди понимали, с какими машинами им придется работать. Разрабатывается теоретическая часть с учетом рекомендаций практикующих специалистов.

— Профильные министерства активно работают с российскими производителями, приглашают практических специалистов для участия в формировании новых программ подготовки работников АПК. Мы готовим лекции для преподавательского состава, чтобы педагоги были в курсе последних трендов, — рассказал директор по инновациям ООО КЗ «Ростсельмаш» Олег Александров.

Однако пока есть и свои сложности в схожем понимании учебного процесса у бизнеса и системы образования.

— Главное в образовании студента — это полноценная практика на предприятии. Теория ничего не даст в отрыве от производства. Но сегодня практика занимает месяц в ежегодной образовательной программе, за это время студент успеет только познакомиться с предприятием, но не втянуться в работу, понять ее специфику. Да и мне как работодателю нет смысла тратить на него время при таком сроке стажировки. Для внедрения в профессию необходимо хотя бы три месяца производственной практики ежегодно, тогда будет хороший результат. Мы готовы обсуждать этот вопрос с вузами, — говорит президент Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств, личных подсобных хозяйств и кооперативов Ленинградской области и Санкт-Петербурга Михаил Шконда.

И все же даже при современном подходе к практике можно говорить о положительном эффекте подобного взаимодействия вузов и компаний, у которых оно налажено должным образом.

— Ежегодно у нас проходят практику около 300 студентов аграрных вузов и ссузов, многие затем возвращаются к нам работать. Хотя готовить будущих специалистов АПК мы начинаем в буквальном смысле с детского сада: работаем с дошкольниками, разрабатываем для них тематические раскраски, посвященные сельскому хозяйству, ведем агроклассы, где упор делается на проектную работу. Ребята из агроклассов имеют хороший процент поступления в вузы, и 10 из 18 выпускников затем приходят работать в наш холдинг, — рассказал Сергей Ляхов.

В «ФосАгро» за восемь лет реализации образовательной модели «Школа — Колледж — Вуз — Предприятие» тоже получили осязаемые результаты. В частности, за последние три года более 50 выпускников ФосАгро-классов и более 300 выпускников колледжей пришли работать на предприятия «ФосАгро». И с каждым годом это число стремительно растет.

От контрактников к фермерам

Сегодня многие эксперты сходятся в том, что и санкции могут оказаться толчком для развития отрасли и роста ее привлекательности для молодых кадров.

— Мы надеемся, что санкции смогут привести к улучшению ситуации не только в Российском АПК, но и в целом стать стимулом для развития сельских территорий. Вспомните ситуацию с пандемией — село в то время отлично показало, что является

более устойчивой формой жизни, чем город, при возникновении чрезвычайных ситуаций. Тогда много говорили о том, что это исторический шанс для начала перезаселения сельских территорий России — репопуляция сельских жителей, дезурбанизация... Но полноценного поворота к селу тогда не случилось, хотя первые шаги были сделаны. Аналитики рынка недвижимости уже в мае 2020 года отмечали усиление спроса на загородное жилье в два раза, — говорит Сергей Харахашян. — Сегодня мы находимся также в неоднозначной и сложной ситуации, когда экономике страны брошены серьезные вызовы. На этом фоне многие отрасли переживают непростое время и сокращают кадры, а сельское хозяйство в рабочих руках будет нуждаться всегда.

По мнению Михаила Шконды, свою роль в решении кадрового вопроса в условиях санкций может сыграть повышение внимания к АПК как к устойчивой отрасли.

— Молодежь четко вычисляет тенденции. Когда в 1990-е годы все повально организовывали свой бизнес, становились предпринимателями, молодежь тоже стала активным участником рынка. Затем свои перспективы продемонстрировала контрактная служба, и это сформировало новый интерес молодого поколения. Сейчас, как это всегда бывает во время кризиса, мы отмечаем большое количество обращений от желающих начать работать на земле. Думаю, вскоре может начать формироваться пласт молодежи, который потянется в сельское хозяйство. Сколько по времени продлится эта ситуация, пока неясно — зависит от состояния других отраслей и всей экономики в целом. Но если начнутся активные сокращения, то аграрная отрасль окажется в приоритете.

Однако, по мнению аналитика консалтинговой группы «Текарт», особого рывка на фоне развития санкций как раз таки ждать не стоит.

— Проблемы АПК давно известны, они «хронические». Многократно профессиональное сообщество предлагало пути решения этих проблем, однако системных усилий по развитию сельского хозяйства и обеспечению независимости отрасли не предпринималось. Только из-за санкций принципиальных перемен на кадровом рынке не произойдет. Потребуется создать экосистему, реализующую потенциал отрасли и специалистов в ней, а также пересмотреть программы подготовки кадров. Возможно, отрасль привлечет больше рабочих рук в связи с ростом безработицы и снижением доходов, однако этого недостаточно для качественного роста, — считает Евгения Пармухина.